

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская краевая больница № 2»

ПРИКАЗ

« 4 » 03 2021 г.

№ 91н

г. Красноярск

Об утверждении плана организационных мероприятий по противодействию коррупции в КГБУЗ ККБ №2 на 2021 – 2022 годы

В целях совершенствования и продолжения реализации систем мер по противодействию коррупции, а также по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в сфере деятельности учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие план организационных мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Красноярская краевая больница № 2» (КГБУЗ ККБ № 2) на 2021 – 2022 годы (приложение).

2. В целях создания условий для реализации настоящего Приказа:

2.1. Начальнику отдела информационных систем (Уткин В.В.) обеспечить размещение указанного в пункте 1 настоящего приказа документа на официальном сайте в сети Интернет, а также в компьютерной сети Учреждения на общедоступном сетевом ресурсе (o:\!\Приказы\ – для всеобщего ознакомления.

2.2. Заместителям главного врача и руководителям структурных подразделений Учреждения обеспечить ознакомление подчиненных им лиц с указанным в пункте 1 настоящего приказа документом.

2.3. Делопроизводителю организовать ознакомление ответственных по настоящему Приказу лиц под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Т.Д. Федорова

Исполнитель
Долгова Е.Н.

С приказом по КГБУЗ ККБ № 2 от « _____ » _____ 20 ____ г. № _____
ознакомлены:

Приложение
утверждено приказом КГБУЗ ККБ № 2
от _____ № _____

**План организационных мероприятий по противодействию коррупции
в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Красноярская краевая больница № 2» (КГБУЗ ККБ № 2)
на 2021 – 2022 годы**

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в КГБУЗ ККБ № 2

ЗАДАЧИ:

Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в КГБУЗ ККБ № 2;
Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции, коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт КГБУЗ ККБ № 2).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения		Ответственный исполнитель
		2	3	
1.	Мероприятия по выявлению и устранению коррупциогенных факторов по нормотворческой деятельности			
1.1.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов КГБУЗ ККБ № 2, подлежащих проверке на коррупционность, своевременное приведение их в соответствии с установленными требованиями.		в течение года	разработчики ЛНА (ответственные должностные лица Учреждения по курируемому участку работы); комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов		в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
1.3.	Обеспечение своевременности, полноты и качества принятия мер по протестам и представлениям прокуратуры		в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов

2. Мероприятия по обеспечению организационных мер по профилактике коррупции				
2.1.	Разработка, согласование и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в КГБУЗ ККБ № 2 на 2021 – 2022 годы	до 10 марта	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	главный врач
2.2.	Рассмотрение обращений граждан в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства и выявление содержащейся в них информации о признаках коррупции.	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	секретарь руководителя, начальник ОИС
2.3.	Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций, публикаций и сообщений в СМИ на наличие информации о фактах коррупции в Учреждении	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	начальник ОИС
2.4.	Обеспечение функционирования «телефона доверия» и размещение информации о работе «телефона доверия»	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	начальник ОИС
2.5.	Обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения на официальном сайте	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	начальник ОИС
2.6.	Организация пропаганды по борьбе с коррупцией среди работников Учреждения. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов	начальник ОИС
3. Мероприятия по внедрению антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики				
3.1.	Контроль за соблюдением правил трудового распорядка в части исполнения положений, регламентирующих основы деловой этики	в течение года	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Начальник отдела кадров
3.2.	Предъявление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение вакантных должностей в соответствии с установленными требованиями, проверка достоверности представляемых сведений	постоянно	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Начальник отдела кадров
3.3.	Размещение информации о перечне вакансий в службе занятости и на официальном сайте Учреждения	в течение года	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
3.4.	Обеспечение участие ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в конференциях, семинарах, слушаниях по вопросам противодействия коррупции	при поступлении приглашений	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
3.5.	Проверка обоснованности повышения квалификации, переобучения, участия в семинарах работников за счет средств Учреждения	в течение года	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов
3.6.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	в течение года	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов

3.7.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение года	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений
3.8.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение года	комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов кадров
4.	Мероприятия по контролю за эффективностью использования имущества и финансовых ресурсов Учреждения		
4.1.	Внутренний финансовый контроль за расходованием средств	в течение года	главный врач
4.2.	Внутренний контроль за использованием имущества, переданного Учреждению в оперативное управление, контроль за своевременностью и правильностью проведения инвентаризаций, правильностью списания имущества.	в течение года	главный бухгалтер
4.3.	Контроль за правильностью проведения финансово-расчетных операций	в течение года	главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, главный бухгалтер
5.	Контроль за соблюдением требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	в течение года	заместитель главного врача по экономической работе
5.1.	Контроль в отношении соблюдения требований к обоснованию и обоснованности закупок; нормирования в сфере закупок	в течение года	заместитель главного врача по экономической работе
5.2.	Контроль в отношении определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги, начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги	в течение года	начальник контрактно-правового отдела-юрисконсульт
5.3.	Контроль за соблюдением требований законодательства при определении поставщика (подрядчика, исполнителя); размещением документов и информации в реестре контрактов (договоров)	в течение года	начальник контрактно-правового отдела-юрисконсульт
5.4.	Контроль за применением мер ответственности и совершения иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта	в течение года	заместители главного врача и руководители подразделений по курируемым участкам работы (согласно приказу)
5.5.	Контроль за соответствием поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям заключенных контрактов (договоров)	в течение года	

5.6.	Контроль за своевременностью, полнотой и достоверностью отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги; соответствия использования поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги целям осуществления закупки.	в течение года	заместитель главного врача по экономической работе, главный бухгалтер
6.	Мероприятия по снижению коррупционных рисков при оказании медицинских услуг гражданам и организациям	При поступлении информации о фактах нарушений	главный врач; заместитель главного врача по медицинской части; заместитель главного врача по поликлинической работе, заведующий поликлиникой № 2
6.1.	Проведение проверок подразделений Учреждения по оказанию медицинских услуг		
7.	Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции		
7.1.	Информационное взаимодействие руководителей КГБУЗ ККБ № 2 с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	При поступлении информации о фактах нарушений	главный врач
7.2.	Информационное обеспечение в сети Интернет на официальном сайте КГБУЗ ККБ № 2 раздела «Противодействие коррупции»	в течение года	начальник ОИС
7.3.	Обеспечение работы всех ресурсов прямого общения с населением: посредством «телефона доверия», обратной связи на официальном сайте Учреждения, «почтового ящика», для получения информации о проявлениях коррупции со стороны работников КГБУЗ ККБ № 2	в течение года	секретарь руководителя, начальник ОИС